



19th International Conference — Science, Technology and Innovation

Booklets



RENIECYT - LATINDEX - Research Gate - DULCINEA - CLASE - Sudoc - HISPANA - SHERPA UNIVERSIA - Google Scholar DOI - REDIB - Mendeley - DIALNET - ROAD - ORCID

Title: Contingency features of manufacturing SMEs due to the effects of COVID

Author: SÁNCHEZ-TRUJILLO, Magda Gabriela

Editorial label ECORFAN: 607-8695

BECORFAN Control Number: 2022-01

BECORFAN Classification (2022): 131222-0001

Pages: 16

RNA: 03-2010-032610115700-14

ECORFAN-México, S.C.

143 – 50 Itzopan Street

La Florida, Ecatepec Municipality

Mexico State, 55120 Zipcode

Phone: +52 1 55 6159 2296

Skype: ecorfan-mexico.s.c.

E-mail: contacto@ecorfan.org

Facebook: ECORFAN-México S. C.

Twitter: @EcorfanC

www.ecorfan.org

Holdings

Mexico	Colombia	Guatemala
Bolivia	Cameroon	Democratic
Spain	El Salvador	Republic
Ecuador	Taiwan	of Congo
Peru	Paraguay	Nicaragua

Contenido

- Introducción
 - Objetivo
- Metodología
- Resultados
- Conclusiones
- Referencias

Introducción

La realidad económica ocasionada por la pandemia por COVID-19, ha dado un giro impresionante, marcado un punto de cambio y un desafío para las pequeñas y medianas empresas (pyme), la manera de trabajar y de comunicarse ha cambiado.

Las pymes de México representan más del 97% de las empresas, estableciéndose como los equivalentes en potencia en el desarrollo de los niveles de empleo (García, Valle y Canales 2021).

No obstante, es relevante contar con un diagnóstico del impacto de la pandemia en las compañías, sus empleados, mercado, para poder identificar los retos y toma de decisiones que se enfrentan quienes están al frente de las mismas.

En México, se estima que las empresas afectadas en más del 90% corresponde a pymes el 96% y de ellas cerca del 60% podrían cerrar sus actividades, dadas las cifras de despidos y cierres parciales (INEGI, 2020).

La Hipótesis de trabajo planteada es

Las pymes en la región sur de Hidalgo se han visto afectadas por la crisis en mayor medida por cambios en el empleo.

Objetivo

Determinar la perspectiva de la situación económica que guardan las pequeñas y medianas empresas en el escenario COVID 19, particularmente en el estado de Hidalgo, en la región sur del estado.

Metodología



Instrumento se basa en datos primarios de una encuesta realizada Observatorio Iberoamericano de la MiPymes 2021

El instrumento contiene 18 ítems, que cubren datos demográficos, (edad, género, educación y residencia), crisis en el empleo (cambios en la situación laboral, horas de trabajo / salario, sectores participantes), percepción del impacto de la crisis en las finanzas (me impactó más que a otros, menos que a otros, casi tanto como a la mayoría de empresas, no lo sé), reducción en el pago a empleados (si, no, sin respuesta), lugar de residencia (cabecera municipal, zona urbana) status de los empleados (tiempo completo, medio tiempo, despedido) (dueño de pyme, trabaja en pyme, trabaja en empresa grande).

Muestra

Muestreo aleatorio estratificado territorialmente, y el tamaño de la muestra resultante ($n = 235$), sin embargo, por las condiciones de pandemia, la encuesta se realizó vía electrónica y la respuesta fue de solo **131**, los municipios participantes fueron: Tula, Mixquiahuala, Atotonilco de Tula y Tepeji del Rio.

Resultados

- La mayoría (79%) de los encuestados tienen menos de diez empleados representan más de la mitad del empleo dentro de la categoría de Pyme, seguidas por las que tienen entre 10 y 49 empleados.

- *Pymes participantes*

• Manufactura metal mecánica	43
• Manufactura construcción	21
• Comercio	47
• Energía	1
• Educación	10
• Total	131

- 55% la mitad de las Pyme encuestadas están dirigidas por hombres, más de un tercio (39%) son de los municipios de Tula y Atitalaquia y un tercio (33%) son de Atotonilco y Tepeji del Rio.
- La edad promedio de los empleados de las Pyme es 33 años (mediana = 31), los encuestados más jóvenes tienen entre 18 y 20 años, mientras que los encuestados de mayor edad tienen 65 años.
- 60% de los encuestados tienen educación terciaria (licenciatura-especialización) el 15% tiene educación media profesional.

- 85% de las Pyme fueron afectados en sus finanzas por lo que buscaban mantener sus empleados, el 25% cumplió con mantenerlos, aunque con menos horas de trabajo y por tanto de sueldo.
- Las Pymes han buscado nuevas formas para continuar con su trabajo.
- teletrabajo el 76.19%
- el 57.14% de las Pymes tienen planeado no seguir utilizando el teletrabajo de forma constante después de la pandemia.
- 42.85% seguirá trabajando con el después de pandemia.
- El 22.22% busca implementar el teletrabajo en un futuro ya que en pandemia no está haciendo uso de este.

Estadística Inferencial

Se puede observar en la matriz de correlación por pares que, aunque débil, el empleo de las Pyme se correlaciona de manera significativa y positiva tanto con el despido como con la reducción salarial ($r = 0,14$ y $0,13$, respectivamente, $p = 0,00$ para ambos).

Variable	Mean	Std. Dev	Min	Max
Genero	.55	.49	0	1
Pyme	.76	.43	0	1
Tiempo completo	.56	.57		
Empleado asalariado	.65	.46	0	1
Ingreso	2.48	1.23	0	1

Correlación por pares

Note: Nivel de significancia *

	Genero	Resid 1	Resid 2	pyme	sueldo	Tiempo completo	despido	Reducción de salario
Genero	1.0							
Resid 1	-0.07		1.00					
Resid 2	-0.12		0.48					
pyme	0.00	-0.23*	-0.16	1.00				
sueldo	-0.09*	0.18*	0.20*	-0.27*	1.00			
Tiempo completo	0.13	0.34*	0.24*	-0.32*	0.08*	1.00		
despido	0.08*	-0.07*	-0.01	0.14*	-0.01*	-0.23*	1.00	
Reducción de salario	0.02	0.09*	0.09*	0.13*	0.00*	-0.07	0.41*	1.00

Las correlaciones más altas del estudio son: el despido se asocia significativamente negativamente con empleo a tiempo completo ($r = -0,24$) e ingresos ($r = -0,23$), mientras que la reducción salarial se asocia significativamente de forma negativa con el empleo a tiempo completo ($r = -0,18$). Las dos variables que miden los cambios en el empleo debido a la pandemia (despidos y reducción salarial) tienen una correlación positiva significativa ($r = 0,41$, $p = 0,00$).

Resultados de Regresión

	Despido	Reducción de pago
Genero	1.89*** (0.26)	1.01 (0.16)
Edad	0.93 (0.01)	0.95*** (0.01)
Residencia (1)	1.00 (0.24)	1.59** (0.32)
Residencia (2)	1.55 (0.40)	1.45* (0.33)
Empleado pyme	2.00** (0.80)	2.50*** (0.41)
Tiempo completo	0.44*** (0.10)	0.49*** (0.10)
Empleo asalariado	0.94 (0.21)	0.93 (0.18)
Ingreso	0.69*** (0.07)	0.95 (0.07)
Cte	(0.43) 0.43	1.47 (0.69)
$LR \chi^2$	68.15***	33.33***
R^2	0.10	0.04
Observaciones	131	131

Nota. * $p < 0.10$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$. Error Standard en paréntesis.

Los resultados de regresión logística muestran que al ser un empleado de una pyme aumenta la probabilidad de despido y reducción salarial. Las razones de probabilidad son 2,0 y 2, 5 respectivamente.

Conclusiones

- Impacto importante ha impactado el COVID-19 en la estructura productiva empresarial, aunque global, la intensidad ha sido distinta en cada región y país. Las debilidades originadas por décadas son factores (escasa profesionalización, falta de financiamiento, infraestructura limitada, calificación de la mano de obra, etc.) que requieren ser atendidos al diseñar medidas de política para la reactivación que permitan a los diversos sectores avanzar.
- En los datos de tabulación se encontró que los empleados pertenecen al sector minorista, comercio, educación, salud y trabajo social.

- Existe apoyo para responder la hipótesis de trabajo, al afirmar que los empleados de industrias que permiten el trabajo a distancia se han visto menos afectados por la crisis.
- Es decir, a medida en que despidieron trabajadores o redujeron las horas de trabajo y la remuneración, las pymes, se han visto afectadas por la crisis en mayor medida por cambios en la oferta y demanda impactando en su permanencia en el mercado y el empleo.

- Finalmente, existe soporte para cumplir con el objetivo planteado de determinar la situación económica que guardan las pequeñas y medianas empresas en el escenario COVID 19, particularmente en el estado de Hidalgo, en la región sur del estado. Se tiene confianza en los resultados para generalizar en otras regiones donde las pymes representan la mayor parte del empleo del sector privado y tienen una participación significativa en el valor agregado.

Referencias

- Aguirre, U.M. C., Vásquez Lacres, Salazar, L. M., Vázquez, y Ordóñez, G. M. (2021). Fórmula Estratégica Empresarial para Pymes en Ecuador ante el Covid-19. *Revista Universidad Y Empresa*, 23(40). <https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/empresa/a.9309> (Original work published 25 de enero de 2021).
- Banco Mundial. (2020). La economía mundial se reducirá un 5,2% este año. World Bank. <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2020/06/08/covid-19-to-plunge-global-economy-into-worst-recession-since-world-war-i>
- FMI (2020). Confronting the Crisis: Priorities for the Global Economy. <https://www.imf.org/en/News/Articles/2020/04/07/sp040920-SMs2020-Curtain-Raiser>.
- García-Contreras, R., Valle-Cruz, D. y Canales-García, R.A. (2021). Selección organizacional: resiliencia y desempeño de las pymes en la era de la COVID-19. *Estudios Gerenciales*, 37(158), 73-84. <https://doi.org/10.18046/j.estger.2021.158.4291>
- Giles, César A. (2020). Recomendaciones para las MIPyME ¿Qué hacer para sobrevivir a la pandemia del Covid-19? abril, de Instituto Belisario Domínguez Senado de la republica Sitio web: http://www.bibliodigitalibd.senado.gob.mx/bitstream/handle/123456789/4845/Nota86_RecomendacionesMipymePdf.pdf?sequence=8&isAllowed=y
- INEGI 2020. Encuesta sobre el Impacto Económico Generado por COVID-19 en las Empresas (ECOVID-IE). <https://www.inegi.org.mx/programas/ecovidie/>
- KPMG Tendencias. (2020). Post COVID-19: Impacto en el ámbito de las ventas. <https://www.tendencias.kpmg.es/2020/04/covid-19-ventas/>
- Lusting, Nora (2002). *México: Hacia la Reconstrucción de una Economía*. Editorial El Colegio de México. Pp. 11-200
- Mendoza, M. J. (2013). La innovación tecnológica en las Mipymes en Hidalgo. septiembre 2013, de Researchgate Sitio web: https://www.researchgate.net/publication/260869627_La_innovacion_tecnologica_en_las_MiPyMEs_en_Hidalgo.
- OCDE (2020). Coronavirus: SME policy responses. https://oecd.dam-broadcast.com/pm_7379_119_119680-di6h3qgi4x.pdf.
- OIT (2020). Observatorio de la OIT: El COVID-19 y el mundo del trabajo. Cuarta edición. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms_743154.pdf.
- Rodríguez, K. y Ortiz, O. J. Quiroz, A., Parrales, M. L. (2020). El e-commerce y las Mipymes en tiempos de Covid-19. *Revista Espacios*, 41 (42), 19.



ECORFAN®

© ECORFAN-Mexico, S.C.

No part of this document covered by the Federal Copyright Law may be reproduced, transmitted or used in any form or medium, whether graphic, electronic or mechanical, including but not limited to the following: Citations in articles and comments Bibliographical, compilation of radio or electronic journalistic data. For the effects of articles 13, 162,163 fraction I, 164 fraction I, 168, 169,209 fraction III and other relative of the Federal Law of Copyright. Violations: Be forced to prosecute under Mexican copyright law. The use of general descriptive names, registered names, trademarks, in this publication do not imply, uniformly in the absence of a specific statement, that such names are exempt from the relevant protector in laws and regulations of Mexico and therefore free for General use of the international scientific community. BECORFAN is part of the media of ECORFAN-Mexico, S.C., E: 94-443.F: 008- (www.ecorfan.org/booklets)